

# Costes de Personal en HE

Jornada sobre Aspectos Legales y Financieros de Horizonte  
Europa

Barcelona, 29 de noviembre de 2022



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

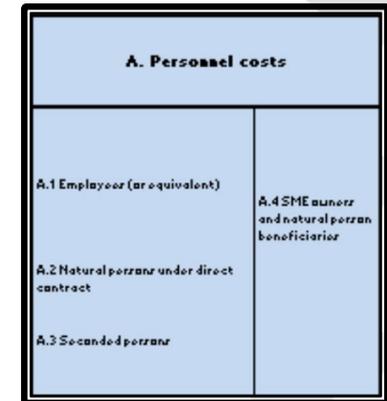
MINISTERIO  
DE CIENCIA  
E INNOVACIÓN



oficina  
europea

# Costes de personal: tipos

- **A.1** Empleados
- **A.2** Personas naturales con un contrato no laboral
- **A.3** Cesiones de personal contra pago: *seconded persons* (IK contributions against payment de H2020)
- **A.4** Dueños de PYMEs y personas naturales que no reciben salarios (Coste Unitario)



# Costes de personal: Empleados (A.1)

---

## A.1 Empleados cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

# Costes de personal: Empleados o equivalentes (A.1)

## Conceptos elegibles

- Sueldos
- Contribuciones a la SS obligatorias empleado/empleador
- Impuestos
- Otros costes obligatorios
- Complementos fijos (contribución a pensión, ayuda familiar, etc. con base en legislación nacional/Convenio)
- Complementos variables basadas en criterios objetivos, practica habitual, aplicado consistentemente, etc.



- Complementos variables arbitrarios
- Bonus basados en objetivos comerciales o en distribución de dividendos
- Bonus sólo para proyectos EU



NIF. 111111111				150									
EMPRESA				DOMICLIO									
				Nº INS. S.S. 08/0000000-22									
TRABAJADOR/A		CATEGORIA		Nº MATRIC		ANTIGÜEDAD		D.N.I.					
NOM RETRIB ESPECIE		TIT SUP		1 ENE 17		0000000000							
Nº AFILIACION S.S.		TARIFA COD.CT		SECCION		NRO.		PERIODO		TOT. DIAS			
00/00000000-00		7 100				1		MENS 01 AGO 17 a 31 AGO 17		30			
CUANTIA		PRECIO		CONCEPTO				DEVENGOS		DEDUCCIONES			
30,00	49,630	1		*Salario Base				1.488,89					
30,00	18,611	30		*P.P.EXTRAS				558,33					
		32		*A CTA CONVENIO				644,44					
30,00	1,389	82		*Seguro médico				41,67					
30,00	0,111	83		*Seguro médico 2				3,33					
30,00	6,000	84		*Cheque Gourmet				180,00					
		789		Dcto.Conceptos en Especie							225,00		
		995		COTIZACION CONT.COMU 4,70							137,08		
		996		COTIZACION FORMACION 0,10							2,92		
		997		COTIZACION DESEMPLEO 1,55							45,21		
		999		TRIBUTACION I.R.P.F.17,14							461,92		
REM. TOTAL		P.P.EXTRAS		BASE S.S.		BASE A.T. Y DES.		BASE I.R.P.F.		T. DEVENGADO		T. A DEDUCIR	
2.916,66				2.916,66		2.916,66		2.694,99		2.916,66		872,13	

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

**NEW**

**Daily rate**



**Days worked**

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

- Necesario calcular la **TARIFA DIARIA**
- Calculo de tarifas por **REPORTING PERIOD** y por **PERSONA**
- Costes reales para los meses del año en curso cuando se haga el informe financiero (ya no se puede utilizar el coste del *last closed financial year*)
- Se pueden seguir deduciendo los días de baja maternal/paternal

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

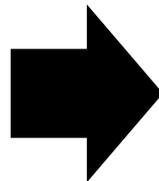
## CÁLCULO DE LA TARIFA DIARIA

- **Numerador:** costes totales de personal durante el reporting period registrados en la contabilidad
  - Conceptos devengados en periodo superior al mes (ej.: pagas extra) solo si están contabilizados
- **Denominador:** días equivalentes máximos declarables durante el reporting period
  - 215 al año, prorrateados para periodos inferiores al año
  - Solamente se pueden deducir días de baja por maternidad/paternidad

# Costes de personal: empleados (A.1)

Ejemplo: COSTES DE PERSONAL para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/12/2021 a 31/05/2022)

Diciembre: 3.000 €  
Paga extra Navidad: 3.000 €  
Enero: 3.060 €  
Febrero: 3.060 €  
Marzo: 3.060 €  
Abril: 3.060 €  
Mayo: 3.060 €



Costes totales de personal  
durante el RP:

**21.300 €**

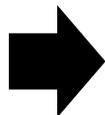
# Costes de personal: empleados (A.1)

Si la jornada cambia se calcula en dos fases

Ejemplo: DIAS DECLARABLES MÁXIMOS para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/01/2022 a 30/06/2022)

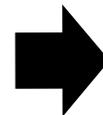
Tiempo completo:

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 6) \\ & \times 1 = \underline{107,5} \end{aligned}$$



Tiempo parcial  
(1/2 jornada):

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 6) \\ & \times 0,5 = \underline{54} \end{aligned}$$



Nueva  
contratación  
(01/06/2022) a  
tiempo completo:

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 1) \\ & \times 1 = \underline{18} \end{aligned}$$

# Costes de personal: empleados (A.1)

## DÍAS TRABAJADOS EN LA ACCIÓN

- **Registros de tiempo fiables** (es decir mantener las timesheets en papel o electrónicas para quienes sea practica habitual)



Desaparece  
declaración  
dedicación  
exclusiva

o

- **Declaración mensual** de los días dedicados al proyecto (plantilla)

**Horizontal  
ceiling: máx.  
215 días/año**

# Costes de personal: empleados (A.1)

## Conversión de horas a días

Para las entidades que sigan manteniendo registros de tiempos en horas, en base a una de estas tres opciones: **Redondeo a medios días**

1. **Número medio de horas que la persona debe trabajar por día según su contrato**
2. **Horas productivas anuales medias del beneficiario** (min el 90 % del total de horas laborables) *Ejemplo:*  
Horas productivas anuales medias = 1600  
Horas laborables anuales medias = 1720  
 $1720 \times 90\% = 1548 < 1600$   
 $1600/215 \Rightarrow 7,44 \text{ horas} = 1 \text{ día-equivalente}$
3. **Número fijo de horas 1 día equivalente = 8 horas** ( $215 \times 8 = 1720 \text{ h} - \text{H2020}$ )

# Costes de personal: empleados (A.1)

- Indemnización por fin de contrato elegible:
  - Solamente la parte que la persona ha trabajado en la acción
  - Se calcula a parte del daily rate y se suma al coste de personal obtenido de ese modo
- Teletrabajo se acepta si:
  - Las reglas internas del beneficiario lo permiten
  - Se cumplen las reglas

Causas  
finalización: art.  
49 ET  
Cuantía: art. 49 y  
ss ET

# Costes de personal: empleados (A.1)

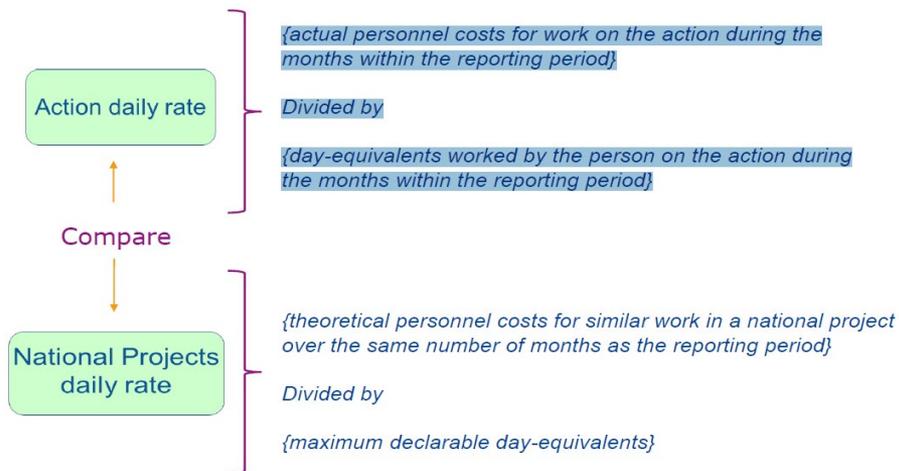
---

## A.1 Empleados cuya remuneración se incrementa por la participación en proyectos específicos (PROJECT BASED REMUNERATION)

# Costes de personal: empleados (A.1)

## Project Based Remuneration

- Será necesario hacer dos cálculos y aplicar el resultado menor :



+bonus por participar en el proyecto  
-bonus por participar en otros proyectos

National Projects: todos los proyectos financiados por cualquier esquema nacional, incluso cofinanciados

# Costes de personal: empleados (A.1)

## Costes medios de personal (Unit Cost)

- Para entidades que calculen costes medios de personal por categorías profesionales como forma habitual
- Dicha metodología:
  - debe excluir los costes no elegibles y/o incluidos en otras categorías,
  - debe basarse en criterios objetivos, y
  - aplicarse de forma consistente más allá de proyectos HE

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

- **A.2 Personas naturales con un contrato no laboral** (*Natural persons under direct contract*), y
- **A.3 personal cedido a título oneroso** (*seconded persons by a third party against payment en H2020*)

El contrato puede ser con una sociedad si es 100% propiedad de la persona y no tiene más empleados

Sus costes reales son elegibles si:

- trabajan en condiciones similares a las de un empleado
- el resultado del trabajo pertenece en principio al beneficiario o al menos debe tener derechos de acceso suficientes para cumplir las obligaciones del GA
- Remuneración similar al personal que realiza tareas similares

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

¿Cómo calcular el *Daily Rate* para categorías A.2 y A.3?

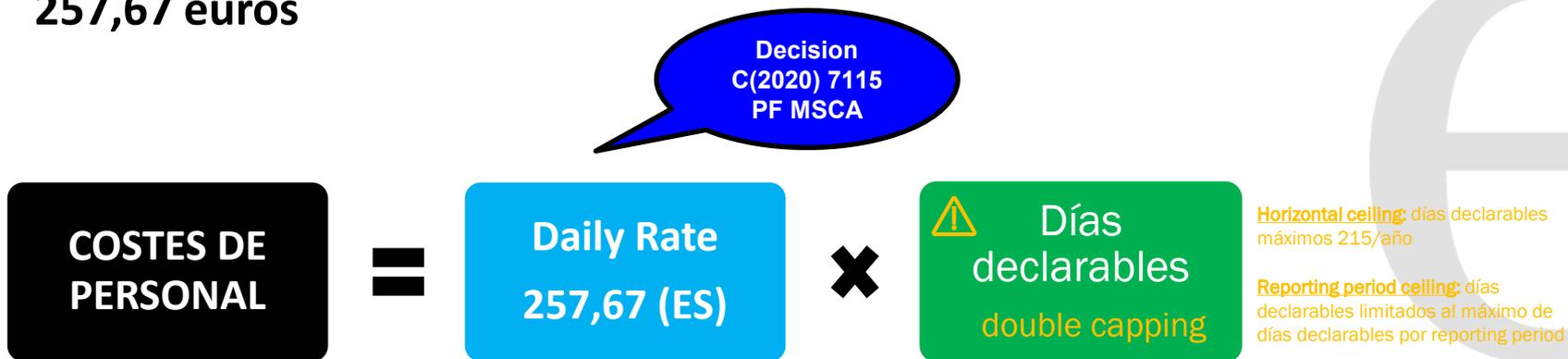
- 1.- Tarifa diaria establecida en el contrato
- 2.- Si el contrato establece una tarifa horaria se deberá multiplicar x8
- 3.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo y un número de días/horas:

*Daily rate = tarifa fija por el trabajo / días declarables*

# Costes de personal: Categoría A.4

## A.4 Propietarios de PYMEs y personas naturales que no reciban un salario

- Sus costes se calculan como costes unitarios de acuerdo con el método establecido en el Anexo 2a
- En el caso español para convocatorias 2021-2022 el día está valorado en **257,67 euros**



# Fuentes de información y guías prácticas:

- Portal Español HE (información y eventos): <http://www.HorizonteEuropa.es>
- NCPs HE: <https://www.horizonteeuropa.es/listado-ncps>

## Aspectos Legales y Financieros



**Mª Carmen Bello**

FECYT  
carmen.bello@fecyt.es  
91 425 09 09



**Andrés Martínez**

SOST (Oficina Española de Ciencia y  
Tecnología) - CDTI  
andres.martinez@sost.be  
+32 2 289 26 96/95



**Gustavo García**

Oficina Europea. FECYT, MCIN  
gustavo.garcia@fecyt.es  
+34 91 425 09 09



**Diana Castrillón**

Universitat Politècnica de València  
diana.castrillon@sgl.upv.es  
+34 96 3877000 ext 74091

# Gràcies per la vostra atenció!



Gustavo García Turiño

Barcelona, 29 de novembre de 2022