

## Q&A de la sessió

# Construeix la teva estratègia de sostenibilitat incorporant els ODS – 30/01/2023

Agenda. ACCIÓ - Agència per la Competitivitat de l'Empresa (gencat.cat)

Referent a la secció “Presentació Aliança Catalunya 2030” per Meritxell Rota del Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible .....	3
Referent a la secció “Presentació del Pacto Mundial Naciones Unidas” per Marco Zurita de Pacto Mundial de Naciones Unidas .....	4
Referent a la secció “Implementació ODS a l’estratègia empresarial” per Mariví Lorenzo, d’Anthesis Lavola .....	5
Referent a la secció “Diagnosi d’ODS d’ACCIÓ” per Maria Lumbierres d’ACCIÓ.....	7

## Referent a la secció “Presentació Aliança Catalunya 2030” per Meritxell Rota del Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible

Podeu enviar l'enllaç a l'aliança 2030 i l'enllaç a l'informe del CADs?

Aliança 2030: [https://cads.gencat.cat/ca/Agenda\\_2030/alianca/](https://cads.gencat.cat/ca/Agenda_2030/alianca/)

Informe del CADS: <https://cads.gencat.cat/ca/informes/informes-per-anys/2016/lagenda-2030-transformar-catalunya-millorar-el-mon-/>

Una empresa / autònom es pot adherir a l'Aliança 2030 directament?

Sí, les empreses també poden adherir-se a l'Aliança Catalunya 2030

L'aliança 2030 intermedia en l'autorització oficial de l'ús de les icones del ODS?

No hi ha una autorització oficial de l'ús de les icones. Es poden fer servir sempre que se segueixin les directrius de les Nacions Unides, que trobareu aquí: <https://unsdg.un.org/es/resources/directrices-para-el-uso-del-logotipo-de-los-ods-incluida-la-rueda-de-colores-y-los-17>

Per formar part de l'Aliança Catalunya 2030 també hi ha el requisit de un número de treballadors superior a 10 persones? Hi ha criteris per estar en aquest projecte?

No, no hi ha el requisit de que el número de treballadors sigui superior a 10 persones per formar part de l'Aliança Catalunya 2030. El que cal és adherir-s'hi i presentar un o més compromisos de l'organització per assolir els ODS. Aquí trobareu més informació sobre què cal fer per formar part de l'Aliança Catalunya 2030: [https://cads.gencat.cat/ca/Agenda\\_2030/alianca/que-es/](https://cads.gencat.cat/ca/Agenda_2030/alianca/que-es/)

Hi ha incentius per a l'alignació de l'estratègia de les petites i micro empreses? A vegades costa que aquest tipus d'empreses inverteixi, sobretot si són de serveis, ja que el retorn econòmic no és tan evident com en una mitjana o gran.

El desenvolupament sostenible és molt ampli. De fet, podem dir que ho contempla tot (és un model de desenvolupament i, per tant, inclou totes les dimensions relatives a la societat). En aquest sentit, més enllà del suport d'ACCIÓ per a la incorporació dels ODS a l'estratègia de sostenibilitat de les empreses que va exposar la Maria Lumbierres en el webinar, moltes de les ajudes i incentius que hi ha ja van en la línia del desenvolupament sostenible i cada vegada n'hi aniran havent més. N'és un exemple les ajudes publicades recentment pel Departament d'Acció Climàtica Alimentació i Agenda Rural en el marc de l'Estratègia Alimentària de Catalunya: <https://agricultura.gencat.cat/ca/details/Article/Ajuts-per-al-foment-de-la-transformacio-del-sistema-agroalimentari-i-pesquer-catala-alineat-amb-lEstrategia-Alimentaria-de-Catalunya>

En la legislació, referent als concursos públics, encara es pondera molt més el preu, en comptes d'altres factors socials. Hi ha perspectives de canvi?

En les licitacions de contractes no menors, la llei ja obliga a incorporar una clàusula social o ambiental. Però és evident que aquest requisit no és suficient per incorporar la sostenibilitat en les seves múltiples dimensions en la contractació pública. Cal seguir treballant per aconseguir que les unitats tinguin coneixements i sensibilitat per anar més enllà dels requisits imprescindibles de la llei i valorar la necessitat d'incrementar l'ambició de la normativa.

## **Referent a la secció “Presentació del Pacto Mundial Naciones Unidas” per Marco Zurita de Pacto Mundial de Naciones Unidas**

¿Podemos tener el link donde estan exactamente los datos por ejemplo el redactado que dice que faltan 132 años para cerrar la brecha salarial?

Gender Gap Report 2022, Word Economic Forum: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022>

¿Se exigen algunos requisitos mínimos para adherirse al Pacto Mundial? ¿Cualquier empresa es susceptible a adherirse?

Las empresas\* que se adhieren a la iniciativa se comprometen principalmente a tres cosas:

1. Implantar criterios de sostenibilidad en base a los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU.
2. Comunicar y publicar sus avances en sostenibilidad a través de un Informe de Progreso o memoria de sostenibilidad. Este reporte anual se hará en base al marco de Reporting del Pacto Mundial de la ONU. Más información: <https://www.pactomundial.org/que-ofrecemos/informes-de-progreso/>
3. El pago de una cuota anual que se calcula en base al último dato de facturación de la empresa. Podéis consultar los rangos y las cuotas correspondientes aquí <https://www.pactomundial.org/como-unirte-a-pacto-mundial/niveles-de-participacion/>

\*Para adherirse, es necesario que la organización cuente con al menos 10 empleados/as en su plantilla

¿Se considera un sello/certificado en el sentido de que exista alguna verificación de los datos facilitados por las empresas?

Nuestra iniciativa no es un sello o certificación como tal, ya que no es nuestra misión. Para poder certificar tendríamos que auditar y esa no es nuestra tarea. Entendemos que existen otros muchos agentes que realizan esa labor con las empresas.

¿Tiene algun coste adherirse al pacto? ¿Qué orden de magnitud tiene?

Desde este año, todos los participantes de la iniciativa tienen una cuota anual obligatoria para formar parte de la misma. Puedes ver los diferentes criterios de asignación de cuotas y sus importes en <https://www.pactomundial.org/como-unirte-a-pacto-mundial/niveles-de-participacion/>

No obstante existen muchos recursos en abierto para no dejar a trás a las empresas que no pudieran o no quisieran adherirse a la iniciativa. Puedes encontrarlos aquí <https://www.pactomundial.org/pymes/>

Para empresas con sistema de franquicias, en caso de adherirse la empresa madre, ¿todos los franquiciados podrían hacer uso del sello o comunicarlo en RRSS? Si la meva empresa mare ja es membre del Pacte Mundial de Nacions Unides, l'empresa filial ja en forma part o cal adherir-se individualment?

La adhesión de las matrices no implica necesariamente la de sus filiales. En principio si solo está adherida la empresa matriz, sus filiales podrán comunicar que su grupo/matriz forma parte de la iniciativa, pero no de forma individual ya que si algún grupo de interés buscarse esa filial en nuestra web, no podría encontrar su nombre sino el de su matriz. Esto cambiaría si la filial se adhiere también. En ese caso, el compromiso anual de reporte se simplificaría siendo la matriz la que reporta sus avances sin necesidad de que sus filiales hagan ese ejercicio cada año. En su contenido deberá reportar sobre todas las empresas del grupo.

¿Desde Pacto mundial tenéis algún proyecto para tokenizar el cumplimiento de los ODSs, o disponéis de métricas propias para otorgar puntuaciones objetivables que indiquen hasta qué punto una empresa contribuye positivamente a los ODS?

Desde el Pacto Mundial de la ONU las únicas cuestiones recogidas son las del cuestionario online, por lo menos por ahora, que te permite ver especialmente la evolución en los Diez principios. Hay guías desarrolladas por la ONU como los indicadores del SDG Compass y alguna guía específica desarrollada por GC en colaboración con GRI como análisis de objetivos y metas que te da un listado de indicadores pero no recogemos esa información en nuestra plataforma online de reporte.

Se ha comentado que hay un marco normativo extenso sobre el tema del ODS5 Igualdad de género. ¿Trabajar el marco normativo ya es trabajar el ODS?

Evidentemente cuando se llevan a cabo acciones como el plan de igualdad se está trabajando en el ODS 5. No obstante, otra cosa es visibilizar eso como una buena práctica (pq hacer un plan de igualdad, ya es por ley, no es una buena práctica como tal) pero sí podría ser bbpp alguna acción innovadora u optativa que se incluya dentro del plan de igualdad como añadido.

## Referent a la secció “Implementació ODS a l’estratègia empresarial” per Mariví Lorenzo d’Anthesis Lavola

Una vez lees las metas debes adaptarlas a tu realidad y actividad. Al ser metas genéricas, ¿cómo sabes si esa acción estaría dentro o no? ¿hay algún tipo de certificación que lo valide o cada empresa tiene "la libertad" de identificar qué actividad incluye en cada meta/ODS?

Cada empresa té la "llibertat" d'identificar-les. Existeixen diferents guies de sectors publicades per Pacto Mundial.

Para una empresa que quiere empezar a integrar los ODS en su estrategia empresarial, ¿por dónde empezar? ¿cuáles serían los 3 primeros pasos a seguir?

Mirar la diapositiva de la página 8 de la presentació:



Integració de l'Agenda 2030 | Context

Anthesis Lavola

Hi ha una previsió que, en cas que es detecti que els incentius per a l'inversió d'esforços de l'empresa en compliment significatiu dels ODS no assoleixin un compliment generalitzat suficient, s'augmentin els incentius o les penalitzacions per aconseguir un millor compliment? Es coneix quin tipus d'accions hi hauria sobre la taula a aquest respecte?

L'Agenda 2030 no és vinculant, es convida a tots els actors socials a participar, però no es sanciona a qui no ho faci.

Què en penseu de la certificació B-Group?

És una bona eina d'identificació i millora en aspectes de sostenibilitat.

## Referent a la secció “Diagnosi d'ODS d'ACCIÓ” per Maria Lumbierres d'ACCIÓ

¿Qué diferencia hay entre Proaccio green y el servei Improv3 también de ACCIÓ?

L'eina imp3rove és una eina que utilitzem per fer aquest diagnosi d'ODS. El diagnosi forma part del programa ProACCIÓ Green, és un dels serveis del progama.

Aquesta diagnosi d'ODS és només per pimes?

No, no és només per a pimes.

El servei d'assessorament en sostenibilitat és gratuït?

Sí, el servei és gratuït

Passeig de Gràcia, 129  
08008 Barcelona  
[accio.gencat.cat](http://accio.gencat.cat)  
[catalonia.com](http://catalonia.com)

 @accio\_cat

 @catalonia\_ti