


WEBINAR

Superant Barreres: com afrontar la mobilitat de treballadors

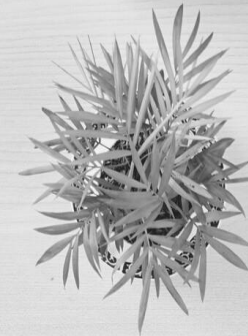
10 NOVEMBRE 2023

www.agmabogados.com

ACCIÓ
Catalonia &
Trade & Investment

 **Generalitat
de Catalunya**

 **AGM**
abogados





MARIA EUGENIA BLASCO RODELLAR

Socia àrea Mobilitat Internacional

meblasco@agmabogados.com



www.agmabogados.com

ACCIÓ
Catalonia
Trade & Investment

 **Generalitat
de Catalunya**

 **AGM**
abogados

Índex

1. Introducció i conceptes.
2. Desplaçament de treballadors:
 1. Entre Estats Membres.
 2. Entre tercers Estats i Espanya.
3. Teletreball internacional.
4. Treball a Espanya de ciutadans extracomunitaris.
5. Implicacions fiscals en origen i en destí.

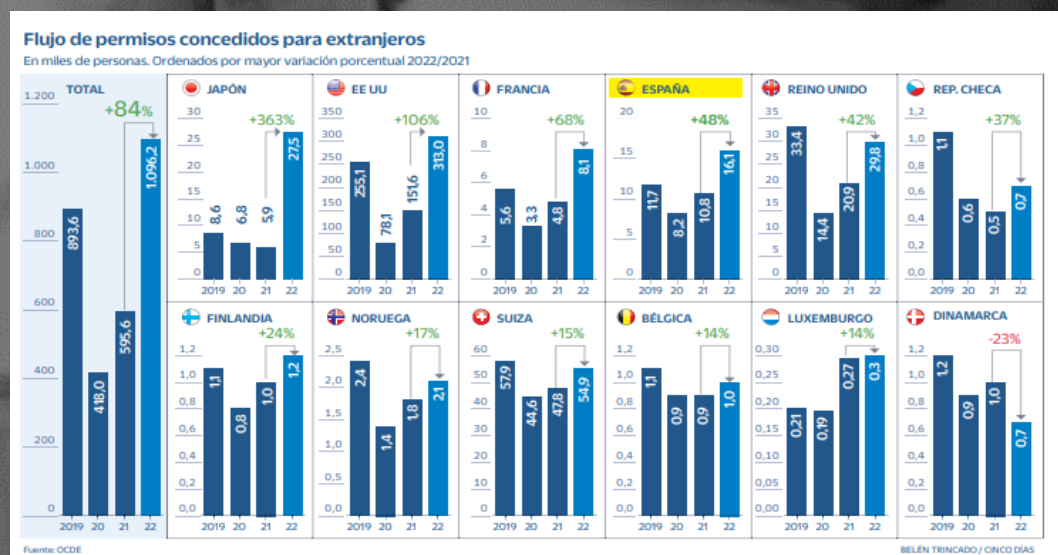


INTRODUCCIÓ

- Després de l'estancament de la mobilitat internacional degut a la pandèmia, l'any 2022 Espanya va incrementar en un 48% els permisos de treball per a estrangers.
- Internacionalització d'empreses → increment de desplaçaments.
- Digitalització d'empreses → increment del teletreball.

CONCEPTES

- Treballador desplaçat.
- Teletreballador internacional.
- Treballador transfronterer.
- Treballador contractat en destí.



Desplaçament de treballadors



- Entre Estats Membres: Directiva de treballadors desplaçats 957/2018: “*equal pay for equal work*”:
 - Mateixos beneficis (bonus, salaris, horaris, permisos...).
 - Despeses viatge i allotjament no incloses en el salari.
 - Temps màxim de desplaçament (12 mesos + 6 prorroga), després contractació local.
 - Regles estrictes per evitar el reemplaçament de treballadors desplaçats.

Treballadors desplaçats: Quan aplica?



- Àmbit d'aplicació:
 - Empreses establertes a un Estat Membre de la Unió Europea.
 - Empleats independentment de la seva nacionalitat.
 - Prestació de serveis *cross-border*.
 - Des del primer dia.
- Escenaris:
 - Desplaçament a un client (al seu centre de treball).
 - Desplaçament intragrup.
 - Desplaçament d'un treballador a una empresa usuària.
- Empreses establertes fora de la Unió Europea no poden tenir un tractament més favorable.



Treballadors desplaçats: Obligacions administratives

- La Directiva ofereix a l'Estat Membre el dret a imposar requisits administratius i mesures de control com:
 - Presentar una declaració prèvia de desplaçament al país de destí (a part de la tramitació del A1): [Presentar comunicacions de desplaçaments transnacionals. Canal Empresa \(gencat.cat\)](#)
 - Custodiar documents relatius al desplaçament i al contracte.
 - Conservar els documents després del desplaçament.
 - Nomenar una persona de contacte amb les autoritats de l'EEMM d'acollida (Representant Administratiu).
 - Nomenar una persona de contacte amb els agents socials de l'EEMM d'acollida (Representant Social).
- Dificultats:
 - No tots els països tenen portals online.
 - Alguns països tenen autoritats regionals (com Espanya).
 - Certificats digitals no sempre vàlids.
 - Comunicacions per e-mail a vegades.
 - Dificultat per accedir a salaris de destí.

Desplaçament de treballadors

- Entre tercers Estats i Espanya:
 - Convenis internacionals de Seguretat Social:
 - Salaris.
 - Temps màxim de desplaçament depèn del conveni.
 - Atenció a permisos de residència.
 - Atenció a trasllat de residència fiscal.
 - Atenció a comunicacions de Seguretat Social.
 - Països sense conveni: alta en Seguretat Social del país de destí.

Teletreball internacional



- Regla general: cotització al país de prestació dels serveis → país on està ubicat el teletreballador.
- Excepcions:
 - Convenis internacionals de Seguretat Social? Possibilitat d'obtenir A1?
 - Regulació europea.
- Implicacions addicionals:
 - Permís de residència?
 - Canvi de residència fiscal?
 - Riscos per a la empresa de consideració d'existència d'establiment permanent.

Teletreball transfronterer a la Unió Europea

- Tramitació A1 igual que en cas de desplaçament de treballadors + informar al país de residència del teletreballador:
 - Igual o més del 25% del temps de treball al país de residència del teletreballador i/o menys del 25% al país on l'empresa està registrada.
 - En cas de més d'un ocupador.
 - En cas de més d'una activitat.Possibilitat d'acceptació o no per part dels Estats Membres.
- Entre el 01/03/2020 i el 30/06/2023 per Covid-19 (situació de força major), manteniment cotització en Estat de la empresa.
- Nova regulació de grup de treball europeu a l'espera de regulació complerta → [BOE-A-2023-17874 Acuerdo marco relativo a la aplicación del apartado 1 del art. 16 del Reglamento \(CE\) nº 883/2004 en los casos de teletrabajo transfronterizo habitual](#)
- 100% treball remot des de país de residència diferent del país d'ubicació de l'empresa i del contracte de treball → Cotització al país de presència física del teletreballador.



Teletreball transfronterer a la UE: Nova regulació

- Acord marc teletreball transfronterer habitual.
- Els EEMM son lliures d'afegir-se o no. Països signants: Àustria, Bèlgica, Croàcia, Rep. Txeca, Finlàndia, França, Alemanya, Liechtenstein, Luxemburg, Malta, Noruega, Polònia, Portugal, Espanya, Suècia, Suïssa, Països Baixos, Rep. d'Eslovènia, Rep. Eslovaca.
- En cas d'adhesió, les autoritats només fan comprovació de compliment de requisits i autorització automàtica. Sol·licitud al país de l'empresa.
- Requisits:
 - Activitat desenvolupada des de qualsevol lloc.
 - Treball habitual només en 2 Estats Membres (signants):
 - Estat on l'empresa està registrada.
 - Estat des d'on teletreballa l'empleat.
 - No possibilitat d'activitat laborals addicionals.
 - Més de 50% de temps de treball al país on l'empresa està registrada.
 - Menys de 50% al país de teletreball.
 - Entrada en vigor 01/07/2023, retroactivitat màx. 3 mesos (fins el 30/06/2024, 1 any).

Treball a Espanya de ciutadans extracomunitaris

- Contracte en origen:
 - Treballadors desplaçats:
 - Entre Estats Membres: Comunicació “Van Der Elst”.
 - Tercers països: autorització de residència per trasllat intraempresarial:
 - ICT nacional.
 - ICT EU.
 - Teletreballadors:
 - Residència nòmada digital.
 - Contracte en destí:
 - Permís compte aliè (noves ocupacions catàleg).
 - Llei 14/2013: qualificats nacionals / Targeta Blava.
 - Altres permisos (molta varietat).

Implicacions fiscals



- Determinació de residència fiscal del treballador, implicacions:
 - Retencions aplicables.
 - Declarar renda mundial (possibles règims especials).
 - Possibilitat de que s'hagi de declarar al país de no residència fiscal els dies treballats allà (si hi hagués establiment permanent).
- Determinació d'existència d'establiment permanent de la empresa.

Establiment permanent

- Absència de personalitat jurídica diferent de la matriu.
- És un concepte fiscal.
- Sucursal: concepte mercantil (una sucursal generalment és un establiment permanent).
- Revisar si existeix conveni de doble imposició amb el país de destí. Si existeix conveni, la definició d'establiment permanente serà la que incorpori el conveni (normalment, coincideix amb la que estableix l'art. 5 del model de conveni OCDE).
- Si no hi ha conveni, la definició d'establiment permanent estarà a la norma interna.



Establiment permanent

Definició segons l'art. 5 de model de conveni OCDE:

- Lloc fixe de negoci mitjançant el qual una empresa realitza tota o part de la seva activitat.
- Instal·lacions, com per exemple un local, maquinària o equips.
- L'empresa pot ser propietària o arrendatària del local/espai, o no.
- En un lloc determinant i amb certa vocació de permanència.
- L'activitat es realitza principalment per l'empresari o persones amb relació laboral. Per personal s'entendrà personal amb relació laboral, però també agents dependents que actuen en base a instruccions de l'empresa (els poders que disposin seran rellevants).



Establiment permanent

Una obra o un projecte de construcció o instal·lació només constitueix establiment permanent si la seva durada excedeix de 12 mesos.

No obstant, l'expressió establiment permanent no inclou:

- a) La utilització d'instal·lacions amb l'única finalitat d'emmagatzemar, exposar o entregar béns o mercaderies, o amb la finalitat de comprar béns o mercaderies o de recollir informació per a la empresa.
- a) El manteniment d'un dipòsit de béns o mercaderies titularitat de l'empresa amb l'única finalitat que siguin transformades per a una altra empresa.



Fiscalitat establiments permanents:



Fiscalitat impost de societats o equivalent:

- Rendes imputables (la totalitat que siguin imputables al EP).
- Despeses imputables (la totalitat que siguin imputables al EP).
- Operacions vinculades. Preus de transferència.

Fiscalitat IVA o equivalent.
Obligacions formals.



SOM AGM ABOGADOS

Amb més de 35 anys de recorregut, AGM Abogados sempre ha tingut el mateix objectiu: trobar la millor i la més ràpida solució als problemes legals dels nostres clients.

És per això que reunim a un equip internacional de més de 100 professionals, repartits entre Barcelona, Sabadell, Madrid i París, cadascun especialitzat en la seva àrea en concret i, sobretot, apassionats per la seva feina.

Som un dels 35 despatxos d'advocats espanyols més importants del país i l'únic que compta amb oficina pròpia a França.

Els prestigiosos rànquings de despatxos d'advocats ens recomanen:



Best Lawyers



IFLR1000



ITR WORLD TAX



Barcelona

Pau Clarís, 139 | 08009
Tel: +34 93 487 11 26
Fax: +34 93 487 00 68
agm@agmabogados.com



Madrid

Pº Castellana, 140, 8ª A | 28046
Tel: +34 91 562 13 86
Fax: +34 91 561 53 83
madrid@agmabogados.com



Sabadell

C/del Sol, 217, local | 08201
Tel: +34 93 715 51 36
Fax: +34 93 725 38 45
sabadell@agmabogados.com



París

27, rue Dumont d'Urville | 75116
Tel: +33 1 44 43 00 70
Fax: +33 1 47 20 57 70
paris@agmabogados.com

TROBA'NS

L'EQUIP QUE T'ACOMPANYA DEL PRINCIPI AL FINAL



www.agmabogados.com



Segueix-nos i
comparteix la teva opinió
@AGMabogados