



Els clústers com a eina del talent del futur

16 de Desembre de 2020

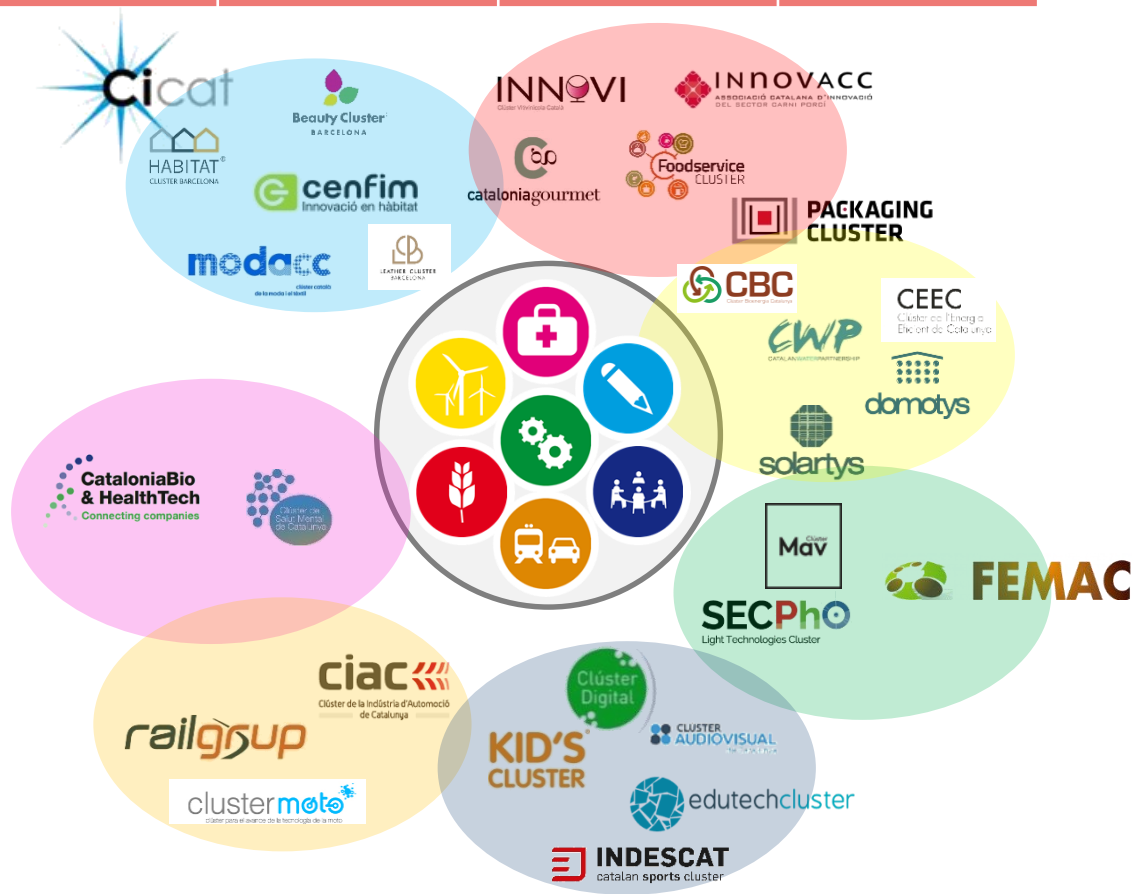




Clústers	Membres	Facturació	Treballadors
29	>2.700	> 74 billion €	309.000

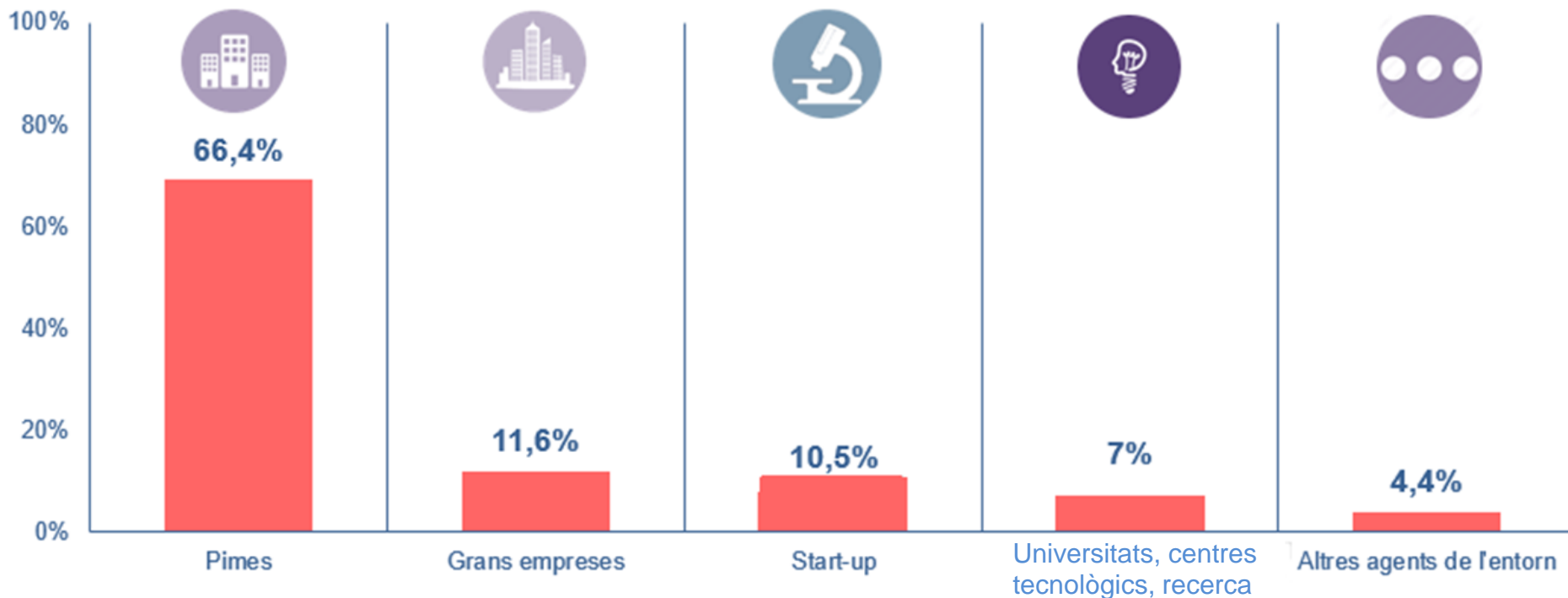


**TIC
TURISME
CLÚSTER**





ESTRUCTURA DE SOCIS



Entorn de confiança entre empreses i universitats



Clúster= anàlisi (talent del futur) + projectes





Els reptes estratègics

Cluster Development •

- Intel·ligència de mercat?
- Trobar perfils professionals?
- Loc. i gestió botigues?
- Compres i logística?
- Gestió de la marca?
- Internacionalització?
- Com finançar el creixem.?



GERÈNCIA
(Gestió empresarial professionalitzada)

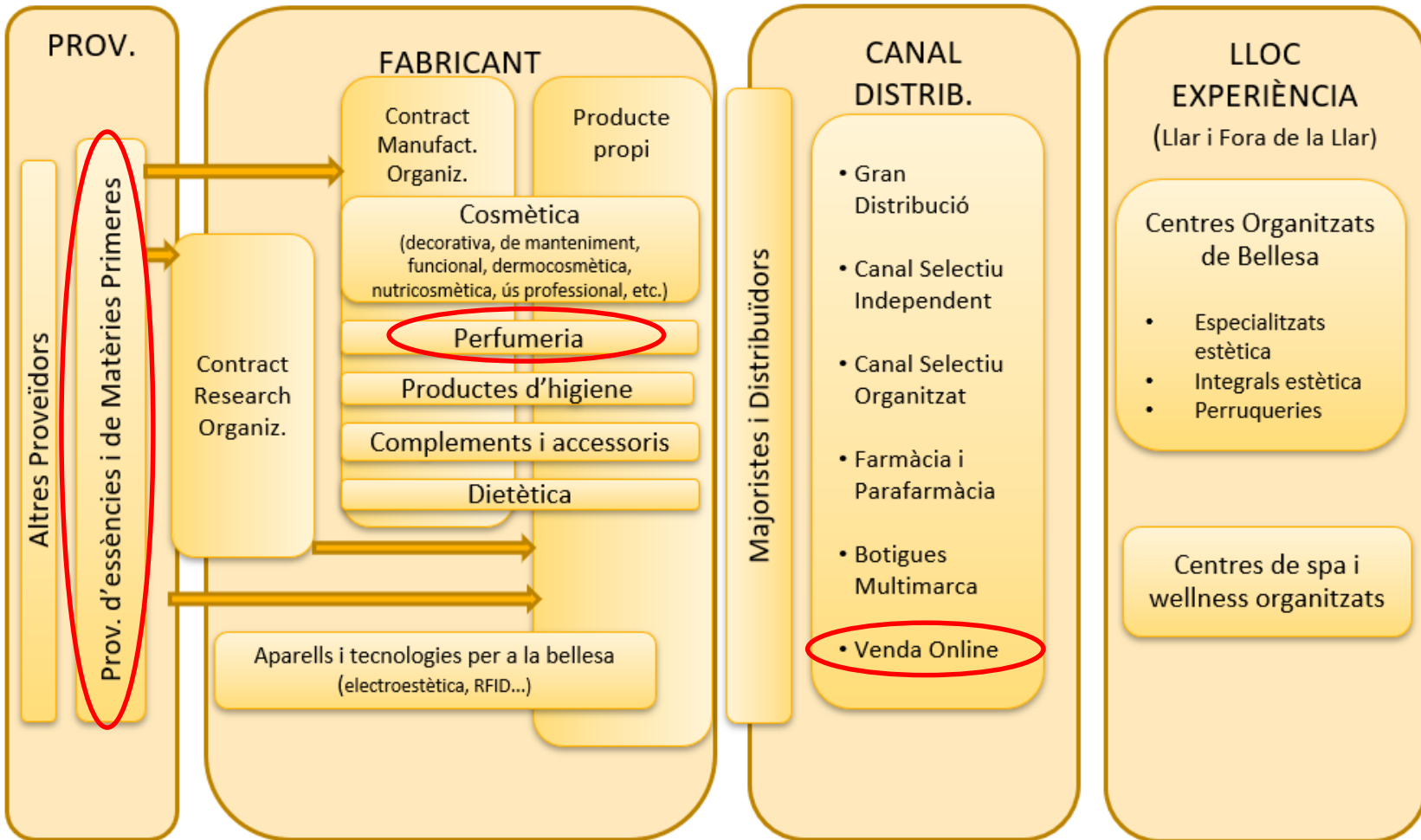




IMMERSIÓ EN RETAIL MARKETING

- 2 EDICIONS
- 60 PARTICIPANTS
- ESPRESSES COM:
 - MANGO
 - DESIGUAL
 - BASSOLS
 - SIMORRA
 - VIALIS
 - MARIONA GEN
 - PUNTO BLANCO









DIGIT-FUR Project From technology forecasting to skills needs analysis

www.digit-fur.eu

CENFIM
Furnishings Cluster



Skills and competences needs
Forecast of training new needs due to sector digitization for the occupational profile Cabinet-makers and related workers - ESCO 7522

	Will it continue to be needed?	Main reasons of change				
		Use digitization tools to work in a customer-oriented manner	Using highly digitized, connected and automated (autonomous) woodworking machines	Simulation and use of digital twins to study and optimize	Human-robot collaboration, use of robots, that can be remotely operated (with the help of Augmented Reality) using big data	Create designs, using digital simulation tools like digital twins and augmented reality
Essential skills and competences	Apply a protective layer	YES, changed	*			*
	Apply wood finishes	YES, changed		*		*
	Clean wood surface	YES, changed		*		*
	Create furniture frames	YES, changed		*		*
	Create smooth wood surface	YES, changed		*		*
	Design objects to be crafted	YES, changed			*	*
	Design original furniture	YES, changed			*	*
	Join wood elements	YES, changed		*		*
	Operate drilling equipment	YES, changed		*		*
	Operate wood sawing equipment	YES, changed		*		*
Essential knowledge	Repair furniture frames	YES, changed		*		*
	Sand wood	YES, changed		*		*
	Tend boring machine	YES, changed		*		*
	Construction products	YES, changed	*		*	*
	Furniture trends	YES, changed	*		*	*
	Sanding techniques	YES, changed		*		*
	Technical drawings	YES, changed	*		*	*
	Types of wood	YES				
	Wood products	YES				
	Woodturning	YES, changed		*		*
NEW skills, knowledge and competences	Critical Thinking and Problem Solving	NEW	*	*	*	*
	Collaboration Across Networks and Leading by Influence	NEW	*		*	*
	Agility and Adaptability	NEW	*	*	*	*
	Initiative and Entrepreneurship	NEW		*	*	*
	Effective Oral - Written Communication	NEW			*	*
	Assessing and Analyzing Information	NEW	*	*	*	*
	Curiosity and Imagination	NEW			*	*
	Digital literacy	NEW	*	*	*	*
	Data security	NEW	*		*	*

DITRAMA: from skills needs identification to training

DITRAMA project

Training course for the Digital transformation manager
A new occupational profile designed to lead companies in
the Furniture value chain in the implementation of their
digital transformation strategy



Erasmus+

KA2: Cooperation in innovation and exchange of good
practices - Sector Skills Alliances

CENFIM
Furnishings Cluster



Postgrau en Packaging Engineering

i El packaging és un sector altament innovador impulsat majoritàriament per la dinàmica de les empreses de gran consum. Les empreses de packaging han demostrat un alt esperit innovador i nivell tecnològic, realitzant les seves principals inversions en innovació, recerca i desenvolupament tecnològic.

Postgrau en Packaging Engineering: Tecnologia dels Envasos i Embalatges

Seguint la dinàmica del sector, el programa s'enfoca a la capacitació de professionals que siguin capaços d'afrontar els reptes tecnològics del sector, havent de desenvolupar les següents capacitats:

- Analitzar, avaluar i validar els nous dissenys.
- Definir i gestionar projectes de desenvolupament.
- Seleccionar els tipus de materials més idonis en funció dels productes i les seves aplicacions.
- Adaptar-se i potenciar la innovació tecnològica del sector.





L'Acadèmia de poda treballa un mètode de viticultura innovador.

Conegut com a poda de respecte o poda suau, el mètode de l'Acadèmia assegura una millor longevitat de les vinyes, minimitzant els problemes de malalties de la fusta i millorant la salut de la planta. És un sistema de poda sostenible i fàcil d'aplicar en els diferents sistemes de conducció. Aquest mètode segueix uns principis de fa més de 50 anys que hem sabut recuperar i sintetitzar per a millorar les diferents tècniques actuals.

→ [Llegir més](#)

Grau 1. Operari de poda

Curs destinat a aquelles persones amb pocs coneixements de poda que volen perfeccionar la seva tècnica e iniciar-se amb els conceptes de la poda de respecte.

→ [Veure curs](#)

Grau 2. Tècnic de poda

Destinat a persones responsables de finca o que ja tenen experiència en dur a terme la poda. Aprendre conceptes avançats de la poda hivernal i de la poda en verd de primavera.

→ [Veure curs](#)



Setmana del
TALENT
AUDIOVISUAL Del 20 al 23 de novembre



INICI PITCHING AUDIOVISUAL MERCAT NOUS PROFESSIONALS ACTIVITATS PARAL·LELES EMPRESES UNIVERSITATS





Master's degree in Photonics



Sou a: Inici

Benvinguda

Master in Photonics PHOTONICS BCN



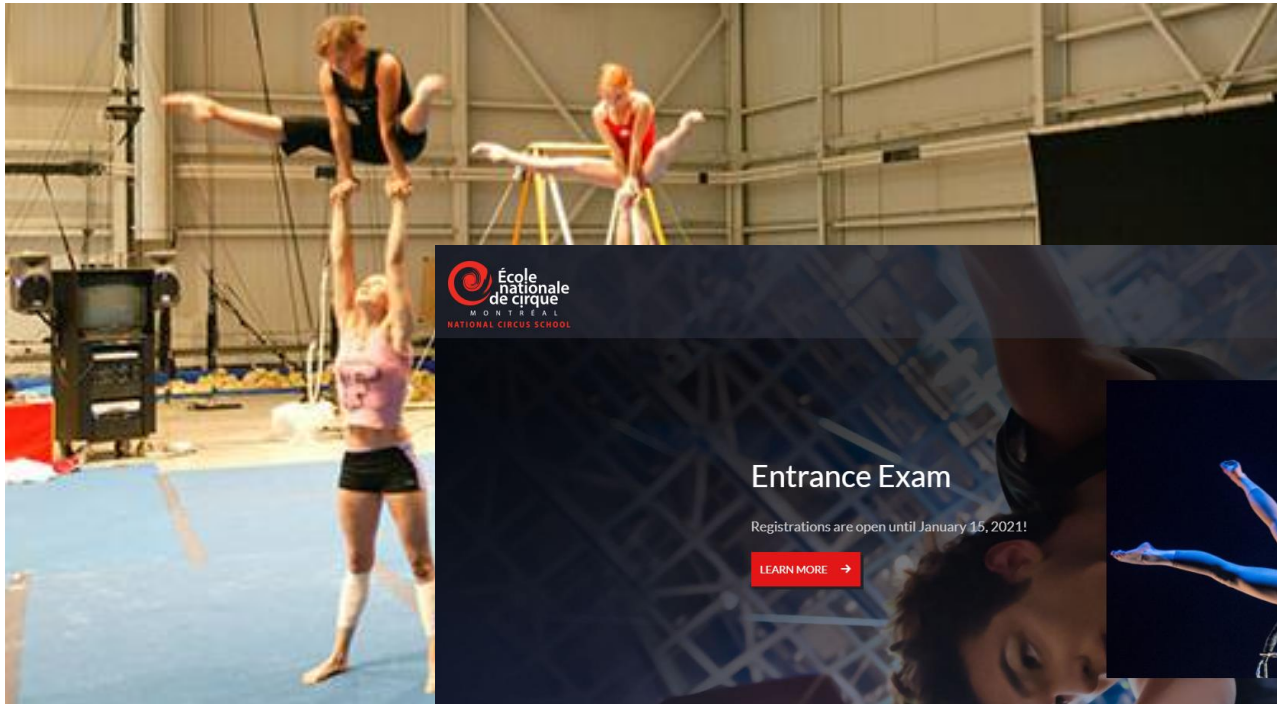
Muntatge experimental amb làser 1

Les institucions més importants que fan recerca en fotònica a l'àrea de Barcelona (tres universitats i un centre de recerca) participen en aquest programa oferint una àmplia formació en aquest camp. La fotònica, és a dir, la ciència i la tecnologia de la llum, és una de les disciplines que tindran un paper clau en el desenvolupament de la tecnologia del segle 21. L'objectiu del **Master in Photonics - PHOTONICS BCN** (màster universitari en Fotònica) és proporcionar als estudiants una base àmplia i sòlida en diferents àrees de la fotònica, així com les eines necessàries que els permetin convertir-se en futurs investigadors o emprenedors en aquest camp. El màster està dirigit a un públic internacional i es realitza en anglès.





Clúster del Circ de Montreal





Build your career at Europe's
robotics hotspot

ODE | ROBOTICS
NSE | TICS
WHERE ROBOT HEROES GROW

GROW YOUR CAREER BUILD YOUR STARTUP GROW YOUR BUSINESS

ATTRACTING TALENT

#WeAreRobotHeroes

ODE | ROBOTICS
NSE | TICS

THE EUROPEAN UNION



The European Social Fund

Investing in your future

TECH HEROES

Build your career here in Odense Robotics alongside like-minded specialists, and become one of the cluster's next generation of heroes. Share your passion for technology by innovating with robotics and automation. And help people work smarter and businesses grow stronger.

Find a job

Upload your CV

<https://www.odenserobotics.dk/>





Visió estratègica
Habilitats comunicatives
Gestió projectes
Generació de confiança
Matchmaker
Interclúster

Expertesa
Sectorial

Harvard
Business
Review

Organizational Culture | Introducing T-Shaped Managers: Knowledge Management's

Organizational Culture

Introducing T-Shaped Managers: Knowledge Management's Next Generation

by Morten T. Hansen and Bolko von Oetinger

From the Magazine (March 2001)

[Leer en español](#)

Despite their best efforts, most companies continue to squander what may be their greatest asset in today's knowledge economy: the wealth of expertise, ideas, and latent insights that lies scattered across or deeply embedded in their organizations. And that's a shame, because capitalizing on those intellectual resources—using existing knowledge to improve performance or combining strands of knowledge to create something altogether new—can help companies respond to a surprising array of challenges, from fending off smaller, nimbler rivals to integrating businesses shoved together in a merger.

Many companies have tried, with mixed success, to leverage this underused asset by centralizing knowledge management functions or by investing heavily in knowledge management technology. We suggest another approach, one that requires managers to change their behavior



Tweet



Post



Share



Save



Buy Copies



Print



Why Silicon Valley Titans Train Their Brains with Philosophy

Over a year ago by PAUL RATNER



Zeno of Citium and the new Apple c

Silicon Val
most excit
Understan
something

Why Your Board Needs A Chief Philosophy Officer



Forbes



Sally Percy, CONTRIBUTOR
FULL BIO

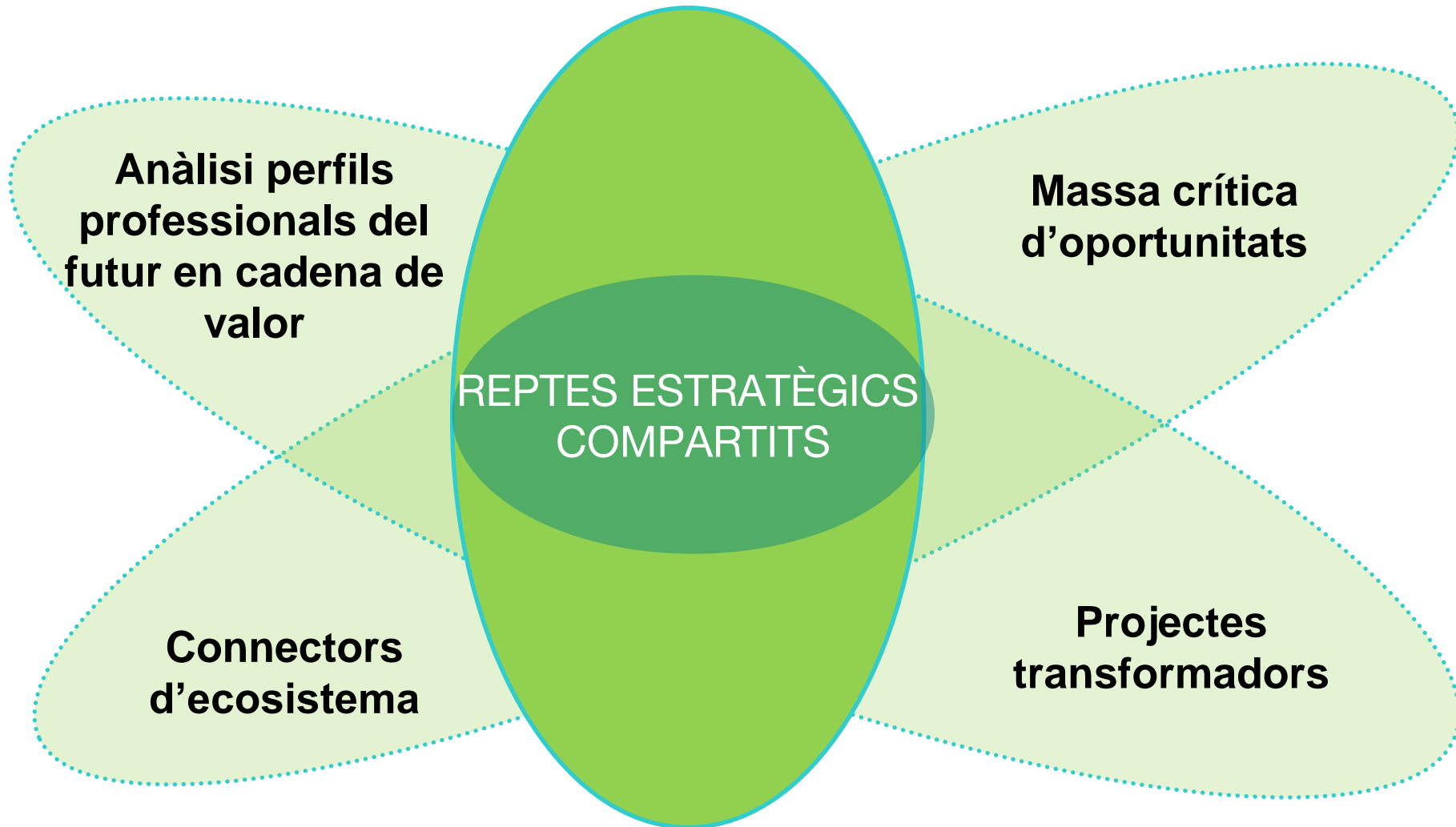
Opinions expressed by Forbes Contributors are their own.

The Top 10 Leadership Competencies, Grouped Into Five Themes

When 195 global leaders were asked to rate 74 qualities, these rose to the top.



br.org





→ ↻ 🏠 🔒 ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1517&langId=en

Employment, Social Affairs & Inclusion

Home

Policies and activities ▾

News

Events

Publications and documents

Skills and qualifications

European Skills Agenda

Skills for jobs ▾

Working together ▲

Pact for Skills

Blueprint for sectoral cooperation on skills

European Alliance for Apprenticeships ▾

Helping people to develop skills throughout their lives ▾

Pact for Skills





Catalonia Traveltech Heroes?





Moltes gràcies!!

Joan Martí Estévez

Director Unitat de Clústers

ACCIÓ

jomarti@gencat.cat

Twitter: @JMartiClusters

